



ประกาศเทศบาลตำบลพระซอง

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

การปฏิบัติงานภายในองค์กร จะต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ จนพัฒนามาเป็น วัฒนธรรมภายในองค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติ ราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน ให้มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลพระซอง รวมทั้ง ผู้บังคับบัญชาทุกคน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลตำบลพระซอง จึงได้แบ่ง วัฒนธรรมภายในองค์กร ไว้ดังนี้

๑.การมีเหตุผล ใฝ่หาความรู้

๒.คิดถึงส่วนร่วมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคม และส่วนรวม

๓.ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

๔.เคารพกฎ ระเบียบ มีระเบียบวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ และ อดทน

๕.มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ เพื่อให้มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนและเป็นการปลุกฝังค่านิยมให้แก่ พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติให้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ ตามข้อบังคับเทศบาลตำบลพระซอง ว่าด้วยจรรยาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน จ้าง พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายชาญชัย คำจำปา)

นายกเทศมนตรีตำบลพระซอง



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑พ/๒๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๕๘๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอนาทม และอำเภอวังยาง) และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ
ประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตอำเภอ
ทราบเพื่อถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ ภิภษประเทษ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๒๕๑-๕๓/๒๐

“นครพนมอีกแห่ง ร่วมแรงลดขยะ ลดละปฏิญล เพิ่มพูนความสุข รุกสู่อาเซียน”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

- ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายไพฑูรย์ รัศมีประเทศ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม